

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขลำปาง จำกัด (ปี 2558-2562)

VISION "ระบบงานทันสมัย บริการประทับใจ มั่นคง โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล นำสู่อุดมการณ์สหกรณ์"

ที่	พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	กลยุทธ์	เป้าประสงค์ (Goal)	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีทางบัญชี					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
								2558	2559	2560	2661	2562		
1	พัฒนาระบบการบริหารสหกรณ์ให้มีความมั่นคง	สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของสหกรณ์	1 ส่งเสริมการออม	1.1 สมาชิกมีการออมเงินเพิ่มขึ้น	1.1.1 เปิดระดมให้สมาชิกฝากเงิน (ไม่จำกัดวงเงินขั้นต่ำ) ระดมเงินฝากและ/หรือซื้อหุ้นเป็นครั้งคราว ตามที่สหกรณ์ต้องการ	1 สมาชิกประมาณร้อยละ 50 มีบัญชีเงินฝาก 2 เป้าหมายเงินฝากประจำเพิ่มขึ้น ร้อยละ 5 กับสหกรณ์ (60 65 70 75 80)	ร้อยละ 50							
				1.2 จัดทำเงินทุนเพื่อเสริมสภาพคล่อง	1.2.1 เปิดระดมทุนเรือนหุ้น 1.2.1.1 เพิ่มได้ตามจำนวนที่สหกรณ์ขาดสภาพคล่อง 1.2.1.2 กำหนดหักค่าหุ้น ร้อยละ 5 ของอัตราเงินเดือน 1.2.1.3 ประชุมกลยุทธ์การออม การปรับการจัดสรรเงินปันผล ประเภทการออมที่เหมาะสม 1.2.1.4 มีการระดมเงินทุน ในกรณีช่วงเวลาที่เหมาะสม	1 เป้าหมายทุนเรือนหุ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60 ภายในปี 2562 2 มีการปรับอัตราเงินปันผลเงินหุ้นที่เหมาะสม 3 มีการระดมเงินทุน ตามสถานการณ์การเงิน	ร้อยละ 60							
				1.2.2 รักษาระดับอัตราเงินฝากที่สูงกว่าสถาบันการเงินอื่นๆ	มีอัตราดอกเบี้ยเงินฝากสูงกว่าสถาบันการเงินอื่น ๆ	ร้อยละ	50	60	70	80				
				1.2.3 รับสมาชิกใหม่ ในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ เป็นสมาชิก ร้อยละ 80	ร้อยละ	12	13	14	14.5				
				1.2.4 จัดสรรเพิ่มทุนสำรอง * ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้แก่สมาชิก (ทั้งนี้ ตามสภาวะทางเศรษฐกิจ)	1 เพิ่มทุนสำรอง ร้อยละ 1 ต่อปี 2 ลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 0.10 ต่อปี	ร้อยละ								
				1.2.5 จัดสรรทุนสะสมเพิ่มขึ้น	ไม่เกิน ร้อยละ 10	ร้อยละ	10	10	10	10	10			
				2 ป้องกันความเสี่ยงด้านการเงินสหกรณ์	2.1 กำหนดหุ้นขั้นต่ำของวงเงินกู้	2.1.1 กำหนดหุ้นขั้นต่ำในการกู้เงินร้อยละ 25 ของวงเงินกู้	1 สมาชิกมีหุ้นร้อยละ 20 ของวงเงินกู้สามัญ 2 สมาชิกมีหุ้นร้อยละ 25 ของวงเงินกู้คุณภาพชีวิต							
2.2 เพื่อป้องกันปัญหาหนี้สูญ	2.2.1 ให้สมาชิกมีการทำประกันชีวิตคุ้มครองวงเงินกู้	สมาชิกที่กู้เงินกับสหกรณ์มีการทำประกันชีวิต ร้อยละ 100												
2.3 กำหนดเกณฑ์การค้ำประกัน	2.3.1 การรับสมัครสมาชิก สสอ. ร้อยละ 49	1 สมาชิกที่กู้เงินสามัญต้องเป็นสมาชิก สสอ. ร้อยละ 80 ภายใน 5 ปี 2 สมาชิกที่กู้เงินพัฒนาคุณภาพชีวิตต้องเป็นสมาชิก สสอ. ร้อยละ 100 ภายใน 5 ปี	ร้อยละ	40	50	60	70	80						
			ร้อยละ	80	90	100	100	100						
			ร้อยละ	9	9.5	10								
	2.3.2 การรับสมัครสมาชิก สส.ชสอ. ร้อยละ 8.47	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 10 ภายใน 5 ปี												
2.3.3 การให้หลักทรัพย์ค้ำประกันเงินกู้														
2.4 จัดให้มีระเบียบเพื่อรองรับการกู้เงินตามสถานการณ์	2.4.1 จัดทำระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยเงินกู้เพื่อเป็นการรองรับการกู้เงินของสมาชิก ตามสถานการณ์ที่แปรผัน	1 มีระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยการกู้ฯ ให้เป็นปัจจุบัน 2 ให้สมาชิกมีระเบียบที่เป็นปัจจุบัน และปรับปรุงทุก 2 ปี												

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขลำปาง จำกัด (ปี 2558-2562)

VISION "ระบบงานทันสมัย บริการประทับใจ มั่นคง โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล นำสู่อุดมการณ์สหกรณ์"

ที่	พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	กลยุทธ์	เป้าประสงค์ (Goal)	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีทางบัญชี					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ		
								2558	2559	2560	2661	2562				
				2.5 เพื่อให้เกิดการแนวทางการปฏิบัติทางกฎหมายที่เหมาะสม และ ถูกระเบียบ	2.5.1 จัดหาปรึกษากฎหมายสำหรับสหกรณ์ 2.5.2 มีกิจกรรมการใช้ที่ปรึกษาทางกฎหมาย ทั้งการให้ความรู้เจ้าหน้าที่ และ การร่วมวิเคราะห์ ความเสี่ยง	มีที่ปรึกษาทางกฎหมายสำหรับสหกรณ์ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้กฎหมาย อย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง	ครั้ง	←	2	2	2	2	2	→		
			3 ส่งเสริมการลงทุน	3.1 เพื่อให้สหกรณ์มีรายได้จากการลงทุนภายนอกเพิ่มขึ้น	3.1.1 นำเงินไปลงทุนหรือฝากในสถาบันการเงินที่มั่นคง และให้ผลตอบแทนสูง 3.1.2 การจัดซื้อพันธบัตรรัฐบาล 3.1.2 นำไปฝากสถาบันการเงินหรือให้สหกรณ์อื่น ๆ กู้ยืม	สหกรณ์มีการลงทุนเพิ่มมากขึ้น (ปัจจุบัน 14 ล้าน)  มีรายได้ภายนอกเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1 ต่อปี ของรายได้สหกรณ์ทั้งหมด	ล้านบาท	←	15	20	25	30	→			
			4 ส่งเสริมความสามารถในการบริหารสหกรณ์ด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	4.1 เพื่อให้กรรมการและผู้ตรวจสอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจ สามารถดำเนินงานบริหารกิจการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพ 4.2 สร้างความรู้ ความเข้าใจ การบริหารสหกรณ์อย่างเหมาะสมแก่กรรมการ 4.3 กำหนดแนวทางการตรวจสอบและช่องทางการสื่อสารแก่สมาชิกเพื่อความโปร่งใส	4.1.1 จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการผู้ตรวจสอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ 4.1.2 จัดให้มีการศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น 4.2.1 พัฒนาศักยภาพกรรมการใหม่ และเก่า 4.2.2 มีการส่งมอบงาน นโยบายหลักของสหกรณ์ 4.3.1 มีผู้ตรวจสอบภายใน 4.3.2 ผู้ตรวจสอบกิจการ 4.3.3 การตรวจสอบประจำปี 4.3.4 การตรวจสอบกิจการประจำวัน 4.3.5 มีการแจ้งรายงานผลการดำเนินงาน ผ่านทางเว็บไซต์ และวารสาร 4.3.6 มีการรายงานผลการตรวจสอบให้ สห.ตรวจบัญชี และสหกรณ์จังหวัด 4.3.7 บริหารสหกรณ์ตามเกณฑ์ธรรมาภิบาล 4.4 พัฒนาความสามารถในการบริหารควบคุมกำกับ แผนงาน โครงการ 4.5 กำหนดแนวทางกู้เงินโดยพิจารณาตามความต้องการของสมาชิกและสภาวะการเงินของสหกรณ์อย่างเหมาะสม 4.6 กำหนดอัตราดอกเบี้ยให้เหมาะสมตามสภาวะเศรษฐกิจ	เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายให้ความรู้ ปีละ 1 ครั้ง/100  อบรมกรรมการใหม่ และ เก่า อย่างน้อย 1 ครั้ง มีเอกสารส่งมอบงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร มีผู้ตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบทุกเดือน มีผู้ตรวจสอบ และรายงานการตรวจสอบทุกเดือน มีรายงานการตรวจสอบ ปีละ 2 ครั้ง มีรายงานการตรวจสอบประจำวัน มีการแจ้งผลการดำเนินงานทุกเดือน มีการแจ้งผลการดำเนินงานทุกเดือน สหกรณ์สามารถผ่านเกณฑ์ธรรมาภิบาล มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปี ละ 2 ครั้ง  ←	ปีละ 1 ครั้ง	←					→			
								←	1	2	3	4	5	→		
								←						→		
								←						→		
								←						→		
								←						→		
								←						→		
								←						→		
								←						→		

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขลำปาง จำกัด (ปี 2558-2562)

VISION "ระบบงานทันสมัย บริการประทับใจ มั่นคง โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล นำสู่อุดมการณ์สหกรณ์"

ที่	พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	กลยุทธ์	เป้าประสงค์ (Goal)	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีทางบัญชี					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
								2558	2559	2560	2661	2562			
			5 การสร้างภาคีเครือข่ายในกลุ่มสหกรณ์	5.1 เพื่อให้สหกรณ์มีภาคีเครือข่ายการให้การช่วยเหลือและการลงทุนในระหว่างสหกรณ์	5.1.1 เข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่มสหกรณ์เครือข่าย 5.1.2 มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนและร่วมลงทุนในกิจการสหกรณ์	มีกิจกรรมร่วมกับสมาชิกเครือข่ายสหกรณ์ มีการช่วยเหลือด้านกิจการสหกรณ์ในระหว่างเครือข่าย									
2	ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการให้บริการอย่างประทับใจ มีคุณภาพมาตรฐาน	พัฒนาระบบบริการทันสมัย รวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ	1 เสริมสร้างความสัมพันธ์กรรมการ เจ้าหน้าที่ สมาชิก	1.1 เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของการบริการ สามารถอำนวยความสะดวกแก่สมาชิกได้อย่างรวดเร็ว เป็นที่พอใจ	1.1.1 โครงการสัมมนาคณะกรรมการดำเนินการ ผู้ตรวจสอบ และเจ้าหน้าที่	มีโครงการการสัมมนาอย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง	12 ครั้ง								
					1.1.2 โครงการประชุมร่วมกรรมการและเจ้าหน้าที่ประจำเดือน	มีการจัดประชุมร่วม เดือนละ 1 ครั้ง									
					1.1.3 โครงการสัญจรพบสมาชิก	จัดทำโครงการสัญจร อย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง									
			2 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและบรรยากาศในองค์กร	2.1 เพื่อพัฒนาระบบบริการให้เหมาะสมทันสมัย	2.1.1 ปรับปรุงสำนักงานและหน่วยบริการ	2.1.2 จัดทำกิจกรรม 5 ส. 2.1.3 จัดบริการสมาชิกผ่านเว็บไซต์ 2.1.4 ปรับภูมิทัศน์ภายใน ให้สอดคล้องกับประเภทการให้บริการ 2.1.5 จัดหาสถานที่สร้างสำนักงานสหกรณ์ เพื่อความมั่นคง มีการจัดหาโดยโปร่งใส เป็นธรรม คณะกรรมการสมาชิก โดยการมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน	1 มีกิจกรรมพัฒนาสำนักงาน อย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง	3							
					2.1.2 พัฒนาเว็บไซต์ให้ทันสมัย										
			2.1.3 มีการจัดหาสำนักงานภายใน 5 ปี												
			2.2 บริการรับฝากและชำระเงินโดยผ่านสถาบันการเงินต่าง ๆ ที่สหกรณ์ติดต่อ	2.2.1 เปิดบัญชีเงินฝากธนาคารของสหกรณ์ไว้หลายแห่ง เพื่อรองรับพัฒนาูปแบบการให้บริการด้านการเงิน เช่น ลดขั้นตอน การลดระยะเวลาการให้บริการ	มีบริการให้สมาชิกได้ ภายใน 5 ปี										
				3.1 เพื่อคุณภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่	3.1.1 พัฒนาระบบการเบิกจ่าย เช่น บริการทางโทรศัพท์ โทรสาร ตู้เอทีเอ็ม		1 มีการปรับปรุงระบบการเบิกจ่ายให้รวดเร็ว 2 มีระบบการกำหนดเวลาบริการอย่างชัดเจน								
			3 พัฒนาระบบบริการการควบคุมภายในให้คล่องตัวมีประสิทธิภาพ	3.2 พัฒนาพฤติกรรมบริการ	3.2.1 การเพิ่มวันจ่ายเงินกู้ มากกว่าเดือนละ 1 ครั้ง	มีการเพิ่มวันเบิกจ่ายเงิน									
				3.3 การต้อนรับการใส่ใจผู้รับบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส	3.3.1 พัฒนาพฤติกรรมบริการ 3.3.1.1 การต้อนรับ การใส่ใจผู้รับบริการ ยิ้มแย้มแจ่มใส 3.3.1.2 พัฒนาพฤติกรรมด้านหน้า - การกำหนดระยะเวลา ที่มารับบริการ - การลดระยะเวลาารับบริการ	1 ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจร้อยละ 90 2 มีการกำหนดระยะเวลาบริการอย่างเหมาะสม			60	70	80	90			
				3.4 เพื่อให้เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีการพัฒนาคุณภาพในการทำงาน	3.4.1 จัดอบรมพัฒนาคุณภาพบริการแก่เจ้าหน้าที่ 3.4.2 จัดให้มีการศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น 3.4.3 ส่งเสริมการศึกษาและรับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ แต่ละตำแหน่ง	1 มีการอบรมพัฒนาบริการแก่เจ้าหน้าที่ ปีละ 1 ครั้ง 2 มีการศึกษาดูงานและประเมินผลการทำงาน 3 เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมตามบทบาทหน้าที่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ครั้ง	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์สาธารณสุขลำปาง จำกัด (ปี 2558-2562)

VISION "ระบบงานทันสมัย บริการประทับใจ มั่นคง โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล นำสู่อุดมการณ์สหกรณ์"

ที่	พันธกิจ (Mission)	ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic issue)	กลยุทธ์	เป้าประสงค์ (Goal)	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีทางบัญชี					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
								2558	2559	2560	2561	2562		
			4 พัฒนาระบบการสื่อสารของสหกรณ์กับสมาชิกให้ทั่วถึง มีประสิทธิภาพ	4.1 เพื่อให้สมาชิกได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึงเกิดความเข้าใจในกิจการสหกรณ์	4.1.1 ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของสหกรณ์ให้สมาชิกได้ทราบอย่างทั่วถึง	สมาชิกได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึง ร้อยละ 80 ในสื่อทุกด้าน	คน	←						
					4.1.2 พัฒนาเว็บไซต์ให้ทันสมัย	กิจกรรมการสื่อสาร มีการปรับปรุงให้ทันสมัย และมีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์	ทุกสัปดาห์	←						
					4.1.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมการสื่อสารในเว็บไซต์ พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์			←						
					4.1.4 จัดทำระเบียบสหกรณ์ฯ คู่มือสำหรับสมาชิก	1 มีระเบียบสหกรณ์ฯ ว่าด้วยเงินกู้ ให้เป็นปัจจุบัน 2 ให้สมาชิกมีระเบียบที่เป็นปัจจุบันทุกคน	ปีละ 1 ครั้ง ร้อยละ 100	←						
			5 พัฒนาคูณภาพมาตรฐานการบริหารสหกรณ์	5.1 เพื่อให้สหกรณ์มีการพัฒนาคูณภาพมาตรฐานสากล และผ่านระบบการประเมินทางคุณภาพ (Cooperative Quality Award : CQA)	5.1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และการตรวจประเมินสหกรณ์ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ 7 หมวด ได้แก่ การนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การมุ่งเน้นลูกค้าและตลาด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล การจัดการกระบวนการ และผลลัพธ์ทางธุรกิจ	ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลสหกรณ์คุณภาพแห่งชาติ ภายในปี 2560  ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ระดับจังหวัด ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ระดับภาค ได้รับรางวัลสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ ระดับประเทศ	ผ่านเกณฑ์ CQA	←						
3	พัฒนาด้านสวัสดิการและสังคม	เสริมสร้างความมั่นคงและพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สมาชิก	1 การเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจในกิจการสหกรณ์แก่สมาชิกให้ครบถ้วนครอบคลุม	1.1 สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการสหกรณ์	1.1.1 โครงการสัมมนาสมาชิกสหกรณ์ เกี่ยวกับเรื่องสหกรณ์	เชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาบรรยายให้ความรู้	ปีละ 1 ครั้ง	←						
					1.1.2 จัดให้มีการศึกษาดูงานสหกรณ์อื่น	สมาชิก 50 คน/ปี	ปีละ 1 ครั้ง	←						
					1.1.3 จัดโครงการพัฒนาวิชาชีพแก่สมาชิก เพื่อนำไปเป็นอาชีพเสริม	รุ่นละ 50 คน ปีละ 2 รุ่น/100 คน	ปีละ 1 ครั้ง	←						
					1.1.4 ส่งเสริมโครงการคนดีศรีสหกรณ์ในสมาชิก	มีคนดีศรีสหกรณ์และส่งประกวดในระดับจังหวัด	ปีละ 1 ครั้ง	←						
					1.1.5 บริการให้คำปรึกษาด้านการเงินแก่สมาชิกที่มีปัญหาด้านการเงิน	มีบริการคลินิกให้คำปรึกษาการเงินแก่สมาชิก	ทุกราย	←						
					1.1.6 อบรม ถ่ายทอดความรู้ ระบบสหกรณ์แก่สมาชิกใหม่	มีโครงการอบรมสมาชิกใหม่	ร้อยละ 80	←						
					1.2 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของบทบาทสมาชิกสหกรณ์	1.2.1 การประชุมใหญ่สามัญประจำปี	สมาชิกมีการเข้าร่วมประชุมใหญ่เพิ่มมากขึ้น	←						
			2 สมาชิกได้รับสวัสดิการที่ครอบคลุมและเหมาะสมเป็นธรรม	2.1 เพื่อให้สมาชิกมีสวัสดิการที่ครอบคลุมและได้รับความช่วยเหลือในยามเดือนร้อน	2.1.1 ประชุมพิจารณาจัดสรรสวัสดิการทุกประเภทให้ครอบคลุม และเพิ่มขึ้นในทุกประเภท	สมาชิกที่ประสบภัยพิบัติได้รับเงินช่วยเหลือ ร้อยละ 100	ทุกราย	←						
					2.1.2 จัดสรรกำไรเข้าทุนสาธารณประโยชน์ไม่เกิน 10%		←							
					2.1.3 จัดสรรกำไรสุทธิเข้าเป็นทุนการศึกษา	บุตรของสมาชิกที่กำลังศึกษาทุกระดับได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาเพิ่มขึ้น	←							
			3 สนับสนุนและช่วยเหลือกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในสังคม	3.1 ให้มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์ในสังคม	3.1.1 จัดทำโครงการเพื่อช่วยเหลือสังคมและชุมชน	สนับสนุนเงินช่วยเหลือชุมชนในพื้นที่ของจังหวัดลำปางที่ประสบภัยธรรมชาติ	←							
					3.1.2 จัดทำกองทุน ผ้าป่า แก่โรงเรียนห่างไกล	สนับสนุนเงินช่วยเหลือสถานศึกษา องค์กร	←							
					3.1.3 แจกผ้าห่ม เสื้อกันหนาว แก่ประชาชนพื้นที่ชนบท	ในพื้นที่จังหวัดลำปาง ปีละ 1 แห่ง	←							
3.1.4 สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม องค์กรอื่น ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน	1 ในพื้นที่จังหวัดลำปางที่ประสบภัย 2 ร่วมงานกีฬาวินสหกรณ์ ปีละ 1 ครั้ง	←												
4 สนับสนุนและช่วยเหลือกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.1 ให้มีกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.1.1 สนับสนุนโครงการกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แก่ สมาชิก และ บุคคลภายนอก	มีโครงการ กิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ปีละ 1 ครั้ง	←									